



PHC CS RECRUTAMENTO WEB

Torne a sua empresa mais atrativa
e recrute os melhores talentos,
de forma eficaz e com menos esforço

Visite www.phcsoftware.com

MAIS INOVAÇÃO A CAPTAR TALENTO

Ser capaz de atrair os melhores candidatos e contratar os colaboradores certos para cada função é vital para o sucesso de qualquer empresa.

Contudo, o processo de recrutamento pode ser complexo, consumir muito tempo e não dar garantias de conseguir captar os colaboradores ideais.

O PHC CS Recrutamento é um novo produto que lhe permite não só personalizar à medida toda a estratégia de recrutamento, como ainda reduzir as tarefas administrativas ao mínimo através de automatizações que tornam a sua empresa mais eficiente e atrativa para os candidatos.

**CAPTAR OS MELHORES TALENTOS.
RECRUTAR DE FORMA INOVADORA E EFICAZ.
POUPAR TEMPO E ESFORÇO.**

O PHC CS Recrutamento Web é o módulo de software em que a sua empresa e os seus candidatos estão sempre em contacto durante o processo de candidatura. Trocam informação. Dão-se a conhecer mesmo antes da primeira entrevista. E fazem-no de uma forma totalmente customizada por si.

Deste modo, os candidatos sentem-se mais integrados no processo de recrutamento e dedicam-se mais. E os departamentos de RH poupam tempo e seleccionam mais facilmente os maiores talentos.

Com este objetivo, foram criados dois novos módulos que compõem o PHC CS Desktop Recursos Humanos. São eles:

PHC CS Recrutamento Internet – portal de recrutamento dedicado aos candidatos.

PHC CS Recrutamento Intranet – aplicação dedicada aos responsáveis pelos recrutamentos, onde configuram e gerem os processos de recrutamento.

DEPARTAMENTOS DE RH MAIS EFICIENTES COM MENOS ESFORÇO

Qualquer recrutador ou departamento de RH reconhece que os processos de recrutamento são árduos. A luta pelo talento está cada vez maior. E há cada vez mais trabalho administrativo associado.

É preciso que as empresas consigam fazer uma triagem rápida e rigorosa dos perfis adequados para cada função, sem perderem tempo a entrevistar candidatos que não se encaixam no perfil que procuram.

Contudo, o CV pode não ser suficiente para dizer à empresa se o candidato tem realmente as características certas. É por esta razão que com o PHC CS Recrutamento Web, os processos de candidatura são efetuados através de formulários

COM O PHC CS RECRUTAMENTO WEB, O DEPARTAMENTO DE RH VAI:

- + Criar recrutamentos de forma rápida e simples
- + Configurar e criar templates de questionários personalizados para cada função, otimizando processos
- + Customizar cada etapa do processo para se adequar ao seu workflow de recrutamento
- + Permitir que os candidatos submetam facilmente as suas candidaturas através do portal do candidato
- + Atrair os melhores candidatos através de uma página que reflete a sua marca de empregador
- + Associar de forma ágil os candidatos a cada recrutamento
- + Poupar muito tempo em trabalho administrativo, já que todos os dados são inseridos pelos próprios candidatos

personalizados, criados a partir de templates que vão otimizar o trabalho e permitir aos recrutadores receber a informação de que realmente precisam acerca dos candidatos, poupando muito tempo no processo de seleção.

Além dos formulários, os recrutadores vão poder também comunicar com os candidatos e ter sempre disponível toda a informação de que precisam para captar os melhores talentos.

Customize à sua medida o processo de seleção e controle todas as etapas do recrutamento de uma forma simples, intuitiva e reduzindo o trabalho administrativo.

TER UMA VISÃO 360 DE TODO O PROCESSO DE RECRUTAMENTO E DE CANDIDATURAS

- + Criar e gerir fluxos de comunicação totalmente personalizados
- + Centralizar todas as atividades envolvidas no processo num só lugar: comunicação com os candidatos, notas, documentos, CVs, tarefas a realizar, mails
- + Manter um registo atualizado de todos os candidatos que alguma vez concorreram a uma vaga na empresa
- + Filtrar de forma rápida os candidatos certos para cada recrutamento
- + Preparar eficazmente as entrevistas com acesso a toda a informação de cada candidato
- + Aceder à informação disponível em tempo real durante a entrevista e registar rapidamente toda a informação obtida
- + Comunicar com os candidatos de forma ágil e dar-lhes feedback do estado da candidatura
- + Ter acesso a um dashboard dedicado com métricas e indicadores que permitem ter a qualquer momento uma visão global sobre o estado de cada recrutamento
- + Tomar decisões baseadas em dados rigorosos e ganhar rapidez em todo o processo
- + Criar recrutamentos de forma rápida e simples

DEFINA QUE INFORMAÇÃO É NECESSÁRIA E O QUE QUER COMUNICAR EM CADA RECRUTAMENTO

Antes de dar ao início a um recrutamento, o recrutador ou departamento de RH, necessita de definir que tipo de informação pretende receber dos candidatos. Qualquer que seja a necessidade, o PHC CS Recrutamento Web torna o processo de seleção mais rápido e ágil desde o seu início. Isto porque permite que tenha a flexibilidade necessária para configurar uma página web onde pode personalizar os conteúdos, recolher a informação através de questionários personalizados para cada função e ainda adaptar o visual da página à identidade da marca.

NUNCA PERCA O RASTO A UM CV

Gerir uma grande quantidade de CVs pode ser um processo complexo e que consome muito tempo e recursos. Com o PHC CS Recrutamento é muito simples fazer a gestão deste tipo de documento. Pode, por exemplo, criar um recrutamento em que a única informação de que precisa é o CV dos candidatos. Para isso, só tem de criar um questionário com uma única pergunta, no qual, solicita que seja anexado o CV e em que no campo "Tabela" escolhe a opção "Anexos". Desta forma, não perde tempo a gerir e-mails nem corre o risco de perder informação.

ENCONTRE OS CANDIDATOS CERTOS PARA CADA FUNÇÃO E POUPE MUITO TEMPO ATRAVÉS DOS TEMPLATES

Com o PHC CS Recrutamento pode criar processos personalizados e de acordo com cada função. Basta-lhe criar questionários genéricos (comuns a várias funções) e questionários técnicos (específicos para cada função).

Depois de criar os questionários é só criar um template de recrutamento onde associa os questionários a utilizar e onde identifica também as ações que serão executadas automaticamente pela aplicação. Deste modo, os candidatos responderão apenas às perguntas que fazem sentido para a função a que se candidatam.

Criar templates permite-lhe não ter de repetir trabalho, aproveitando a informação que é comum a vários recrutamentos, ao mesmo que tempo que o ajuda a criar recrutamentos altamente customizados de acordo com as necessidades específicas de cada processo.

SAIBA SEMPRE QUE CANDIDATOS JÁ AVALIOU NOUTROS PROCESSOS E TENHA ACESSO A TODO O HISTÓRICO DE INTERAÇÃO COM CADA CANDIDATO.

O registo do candidato é criado no software PHC CS Web Recrutamento Intranet com a submissão da candidatura.

Caso o mesmo candidato venha mais tarde a submeter noutro recrutamento uma candidatura, esta fica automaticamente associada ao candidato, o que permite centralizar, num só local, todo o histórico das ações do mesmo.

É também a partir do registo do candidato que toda a informação recolhida durante o recrutamento se encontra disponível, bem como as observações realizadas ao longo do processo.

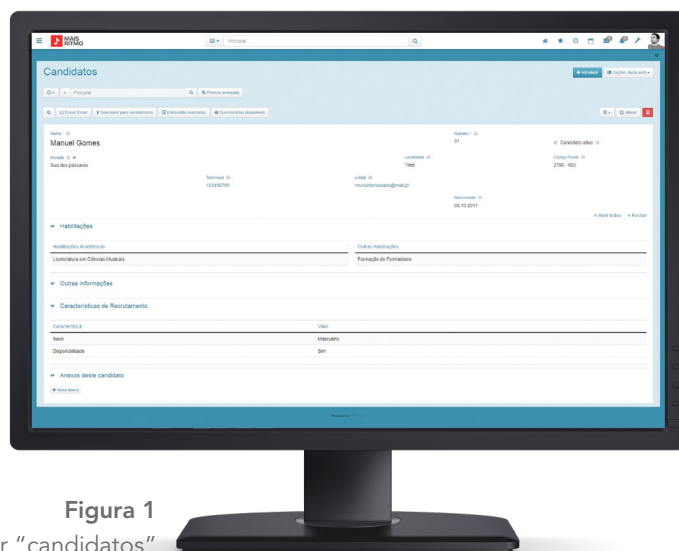


Figura 1

Monitor "candidatos"

PREPARE EFICAZMENTE AS ENTREVISTAS COM ACESSO A TODA A INFORMAÇÃO DE CADA CANDIDATO

Após a primeira triagem, o passo seguinte poderá ser o agendamento da entrevista. Para isso, basta que introduza a sessão diretamente no ecrã de entrevistas e a associe ao recrutamento em questão. E para que posteriormente não se esqueça de nada, tem também a possibilidade de inserir notas e observações neste ecrã.

Garanta que sabe tudo o que precisa saber sobre cada candidato, acedendo à informação disponível em tempo real durante a entrevista

Chegado o momento da entrevista, consulte e registre rapidamente toda a informação obtida: classifique as características que pretende avaliar, inclua observações complementares e anexe todos os ficheiros que considere pertinentes para o recrutamento.

TODA A INFORMAÇÃO SOBRE O CANDIDATO DISPONÍVEL A QUALQUER MOMENTO.

No final, se existir a necessidade de realizar mais do que uma entrevista, não tem de se preocupar com a informação que acaba de inserir. Esta pode ser consultada, a qualquer altura, de forma rápida e simples.

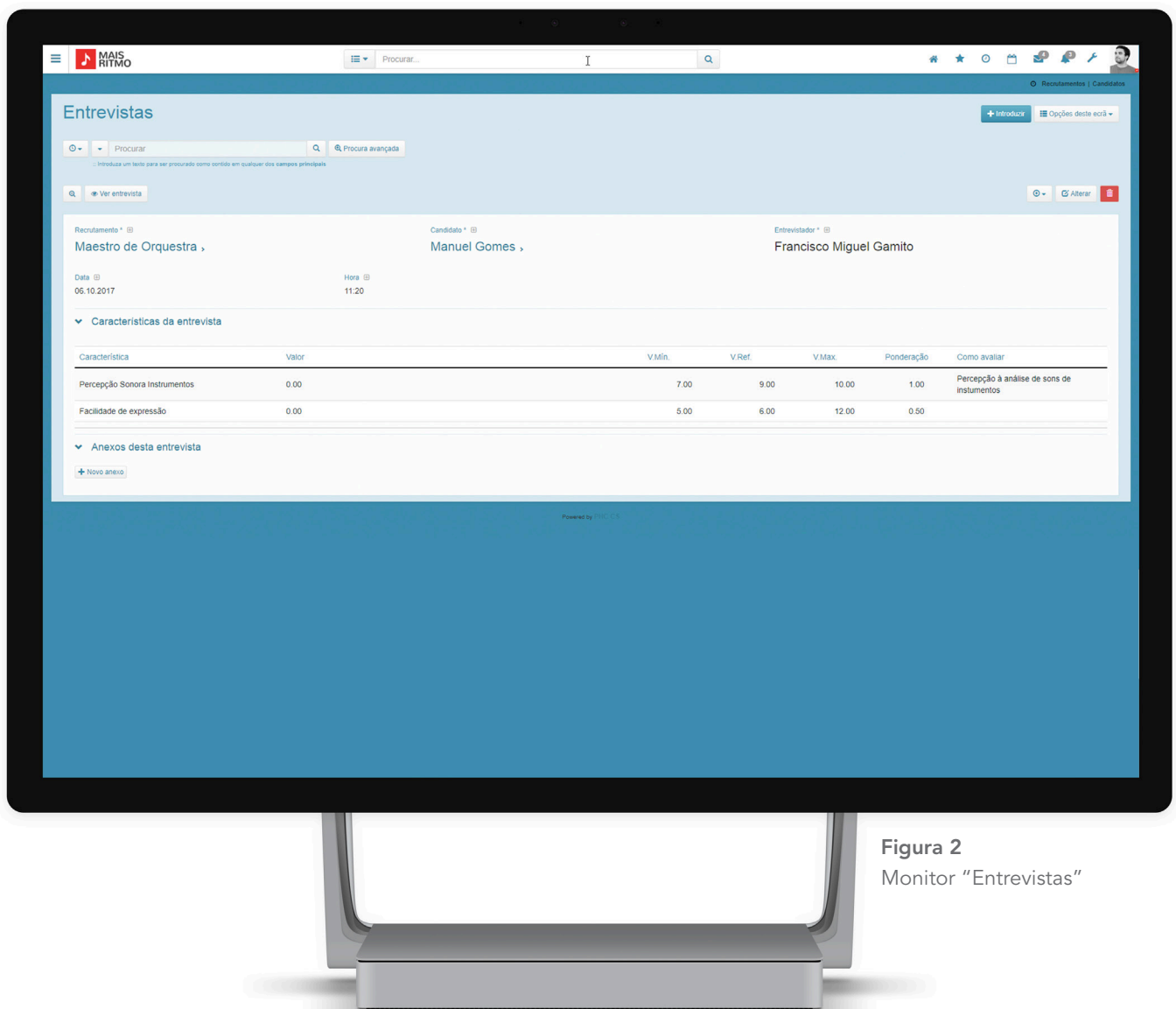


Figura 2
Monitor "Entrevistas"

CENTRALIZE TODAS AS ATIVIDADES ENVOLVIDAS NO PROCESSO NUM SÓ LUGAR

O Monitor de Recrutamento é o seu centro de controlo. É neste local que consegue visualizar os diversos recrutamentos em aberto, conhecer em que estado se encontra cada processo, saber as datas em que se realizam as entrevistas, entre outras informações importantes e que garantem uma visão global dos recrutamentos que estão a decorrer. Pode também, a partir deste Monitor, navegar facilmente para o detalhe e esclarecer qualquer informação de que precise.

GARANTA O CONTROLO DE PROCESSOS JÁ TERMINADOS

Quando já tiver selecionado o seu novo colaborador e por isso determinar o encerramento do processo, numa só ação retira o recrutamento do seu monitor e “fecha” a respetiva vaga no PHC CS Web Recrutamento Internet.

CONFIGURE E CRIE TEMPLATES DE RECRUTAMENTO, OTIMIZANDO PROCESSOS

Os processos de recrutamento são por norma complexos, com diferentes intervenientes e com uma elevada carga administrativa associada. Após criar o processo à medida das suas necessidades, tem a possibilidade de guardar, tanto o circuito como os elementos que o compõem, sob a forma de template. Desta forma, nos próximos recrutamentos apenas terá de duplicar e ajustar o processo aos pormenores da nova função que pretenda recrutar. Isto, para que crie recrutamento de forma rápida, sem perder a experiência que ganhou nos processos anteriores. Crie candidaturas cada vez mais atrativas e eficazes com PHC CS Web Recrutamento.

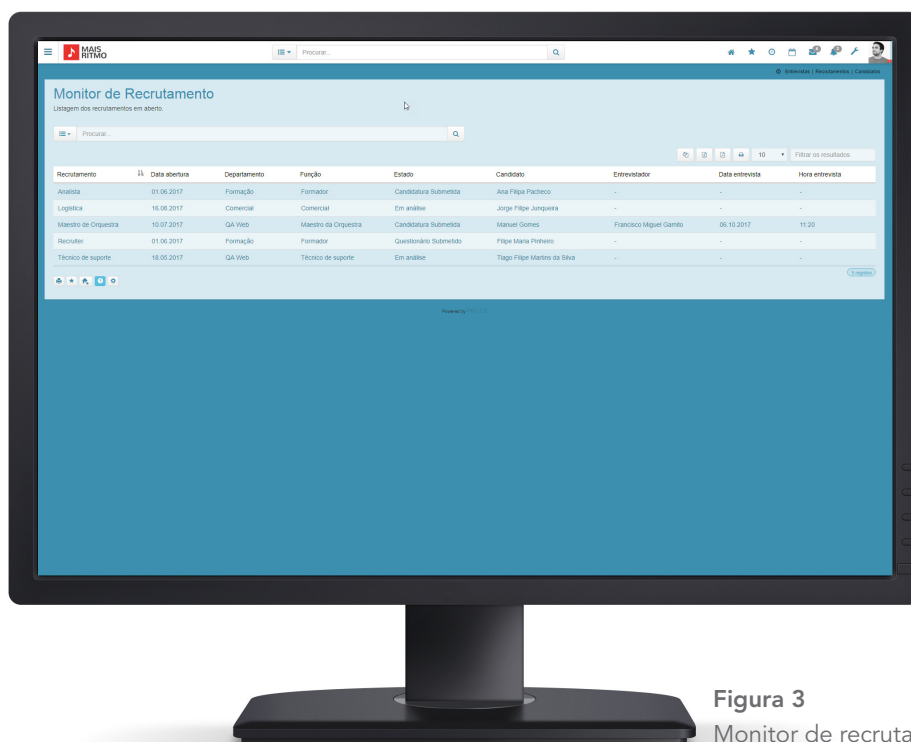


Figura 3
Monitor de recrutamento

RH cria

Questionário
Template
Recrutamento

Candidato

Visualiza recrutamento
Escolhe candidaturas
Responde questionário

RH e Candidato

podem receber e-mail.
RH pode receber aviso

RH

Consulta recrutamento
Marca e realiza entrevistas
Controla todas as ações
de recrutamento no
monitor de recrutamento

CANDIDATOS MAIS INTERESSADOS E MAIS ENVOLVIDOS

Não há uma segunda oportunidade para causar uma boa primeira impressão: a forma como interage com os candidatos logo desde o primeiro momento, torna a sua empresa mais atrativa e pode fazer toda a diferença para que os candidatos o escolham a si e não uma empresa concorrente.

O PHC CS Recrutamento Web disponibiliza um portal onde cada candidato acede à sua informação atualizada acerca do estado do seu processo. Além disso, este portal também permite à empresa comunicar com o candidato de uma forma ágil e intuitiva.

Resultado? Candidatos que se sentem mais integrados no processo de recrutamento constroem uma relação de maior proximidade com a empresa e ficam mais motivados para a conhecer.

A interação com os candidatos torna a sua empresa mais interessante e é um dos fatores de diferenciação que tornam os seus recrutamentos mais atrativos.



Figura 4
Ecrã de registo

**ATRAIA OS MELHORES CANDIDATOS
ATRAVÉS DE UMA PÁGINA QUE REFLETE
A SUA MARCA DE EMPREGADOR**

É neste portal dedicado ao recrutamento - PHC CS Recrutamento Internet - que os candidatos pesquisam e encontram as suas oportunidades de emprego.

**COMUNICAÇÃO MAIS PRÓXIMA
COM OS CANDIDATOS E MENOS
TRABALHO ADMINISTRATIVO**

Antes de visualizar as diversas oportunidades disponíveis, é o próprio candidato que cria o seu registo na plataforma. No momento do registo, o candidato é informado acerca dos fins a que se destinam os dados que insere e dá o seu consentimento explícito para que a empresa guarde os seus dados.

O registo na plataforma, não só facilita a utilização do portal devido ao perfil criado pelo candidato, como torna o processo mais próximo e com interações personalizadas entre candidato e empresa.

Além disso, vai poupar aos seus recursos muito tempo em trabalho administrativo, já que não têm de inserir os dados dos candidatos no sistema.

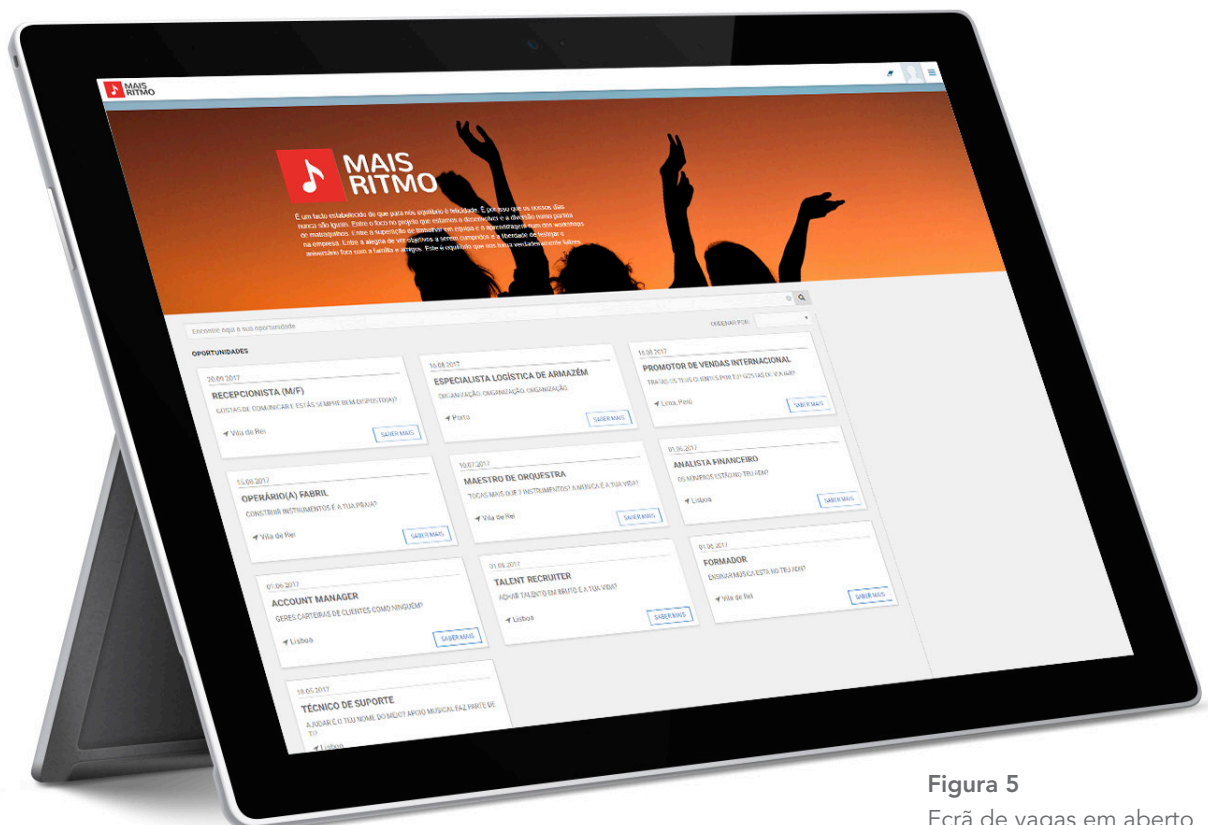


Figura 5
Ecrã de vagas em aberto

TODAS AS OPORTUNIDADES NUM SÓ LUGAR

Todas as oportunidades surgem na página principal do PHC CS Recrutamento Internet. Com a possibilidade de adaptar o visual do portal às especificidades da marca, esta área permite também que o candidato veja facilmente as diferentes oportunidades que a empresa procura satisfazer, leia de forma rápida e clara uma breve descrição da função, realize pesquisas por tópico e consulte a disponibilidade das vagas por data ou localização.

INFORMAÇÃO DETALHADA SOBRE CADA RECRUTAMENTO

Cada recrutamento tem a sua página de detalhe e é neste local que surge toda a informação sobre a função e o que se procura no candidato. Esta área de detalhe está desenvolvida para aproximar os candidatos e aumentar a atratividade da marca. É por isso que aqui, o recrutador tem a liberdade para personalizar o visual da página, criar diferentes secções de informação para destacar conteúdos e disponibilizar botões call to action que incentivam os melhores candidatos a submeterem as suas candidaturas.

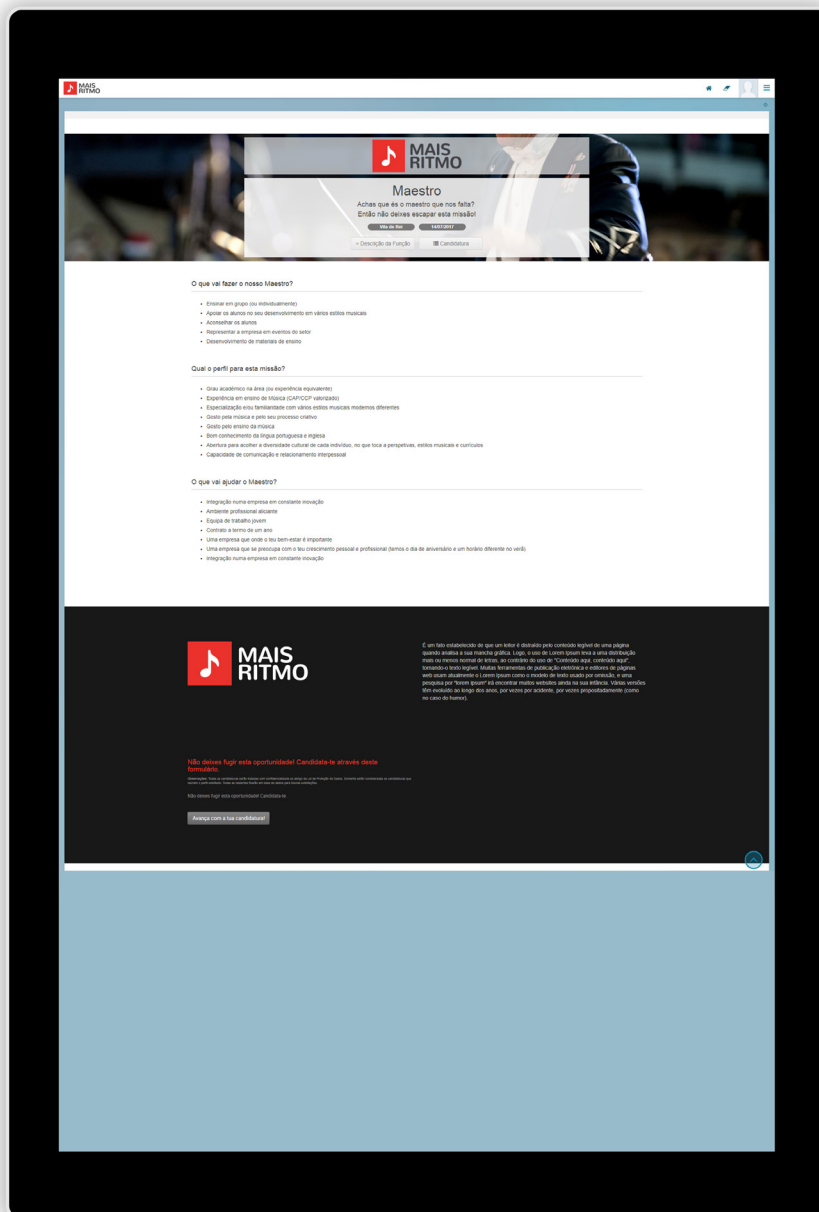


Figura 6
Ecrã de candidatura

OS CANDIDATOS PODEM SUBMETER FACILMENTE AS SUAS CANDIDATURAS ATRAVÉS DO PORTAL DO CANDIDATO.

Mas o PHC CS Recrutamento Web faz mais do que apenas disponibilizar uma plataforma para as empresas exporem a informação relacionada com os seus recrutamentos. Possibilita também que os candidatos apresentem as suas candidaturas online e concorram, sem esforço, às vagas disponíveis.

Com a possibilidade de criar questionários integrados com o software, a empresa pode ser mais exigente e além do CV avaliar também, nesta primeira fase, as competências do candidato.

É esta capacidade de a empresa conseguir facilmente interagir com o candidato que o PHC CS Recrutamento traz aos departamentos de RH que pretendem recrutar os melhores talentos. Através de ações automatizadas e despoletadas na ocorrência de eventos, o departamento de RH passa a ser capaz de, por exemplo, enviar de uma só vez um email para todos os candidatos a convidá-los para a entrevista ou a comunicar-lhes o encerramento da candidatura.

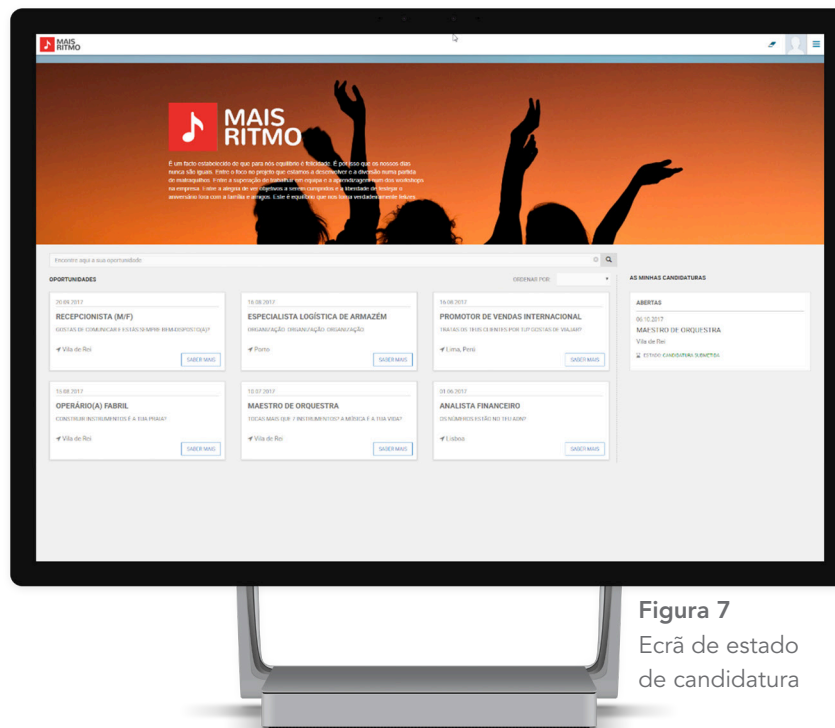


Figura 7
Ecrã de estado de candidatura

COM O PHC CS RECRUTAMENTO WEB OS CANDIDATOS A FUNÇÕES NA SUA EMPRESA VÃO:

- + Submeter a sua candidatura de forma ágil e intuitiva, podendo também anexar os documentos que a empresa considere necessários para completar o processo, como o CV ou a carta de apresentação.
- + Ter da empresa uma imagem de modernidade ao aceder a uma página cuidada, personalizada e com toda a informação útil.
- + Perceber exatamente quais as informações que são tidas em conta para a função a que se candidatam.

- + Conhecer a cada momento o estado da sua candidatura a partir de qualquer dispositivo com ligação à web.
- + Receber feedback em todos os momentos do processo de recrutamento.
- + Criar um envolvimento com a empresa e perceber que a sua candidatura está a ser tratada de forma personalizada.



SOFTWARE SEMPRE ATUALIZADO. INVESTIMENTO SEMPRE ATIVO.

NÃO DEIXE QUE O INVESTIMENTO QUE FAZ EM SOFTWARE PERCA VALOR.
ESTEJA ATIVO, ESTEJA ON.

NOVAS VERSÕES, ALTERAÇÕES LEGAIS E FUNCIONALIDADES EXCLUSIVAS

Com o PHC On, o investimento que faz em *software* não desvaloriza com o passar do tempo. Pelo contrário, mantém-se ativo, aumentando o valor do *software* e potenciando o desempenho de toda a empresa. Isto porque o serviço PHC On garante-lhe o acesso imediato às diversas atualizações do *software* PHC CS e disponibiliza conteúdos que apoiam os seus utilizadores no dia a dia.

Todos os anos o *software* PHC CS disponibiliza mais de 100 novas funcionalidades que tornam a sua empresa mais inovadora e competitiva. Mas, com o serviço PHC On, o investimento que faz em *software* vai mais além das novidades. Tudo, porque ainda tem acesso a funcionalidades exclusivas que o mantêm ativo.

**FUNCIONALIDADES DO PHC CS
RECRUTAMENTO WEB DISPONÍVEIS
COM UMA SUBSCRIÇÃO ATIVA
DE PHC ON, NAS GAMAS ADVANCED
E ENTERPRISE:**

- + Monitor de Recrutamentos em aberto
- + Novo ecrã "Colaboradores"

Descubra mais sobre o PHC On em:

www.phcsoftware.com/solucoes/produtos/phc-on/



+ 30.000
EMPRESAS CLIENTE

Conseguindo resultados com poucos custos, mais produtividade e agilidade. Temos clientes de todo o Mundo.

+ 175
TRABALHADORES

Inovando todos os dias em Espanha, Portugal (Lisboa e Porto), Moçambique, Angola e Peru.

+ 400
PARCEIROS

Devidamente certificados para implementar e dar suporte.

+ 140.000
UTILIZADORES

Inovando todos os dias em Espanha, Portugal (Lisboa e Porto), Moçambique, Angola e Peru.



LISBOA

LAGOAS PARK, EDIFÍCIO 3 PISO 2,
2740-266 PORTO SALVO – OEIRAS



PORTO

RUA DE VILAR, N° 235 8° ANDAR,
4050-626 PORTO